

الأهداف الاستراتيجية للجمعية :

جمعية عطاء الصحية بعنيزة هي جمعية صحية غير ربحية تأسست تحت إشراف وزارة الصحة والمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي بتصریح رقم (١٧٤٨) وهي جمعية غير ربحية تهدف إلى :

1. التعريف بالأمراض وطريقة الوقاية منها وسبل علاجها.
2. تفعيل البرامج التدريبية لتطوير الكفاءات الصحية.
3. تقديم الدراسات والبحوث في المجال الصحي.
4. مساعدة المرضى وذويهم في توفير المعلومة الصحية من حيث أماكن العلاج وطريقته .
5. المساهمة في توفير الخدمات الطبية والعلاجية للأفراد في المجتمع،
6. تغطية تكاليف العلاج الطبي والإجراءات الطبية والوسائل المساعدة اللازمة للمرضى المحتاجين.
7. تقديم المساعدات المالية والإغاثية للمرضى المحتاجين، بهدف تخفيف العبء المالي عنهم.
8. تقديم الدعم النفسي والاجتماعي للأفراد الذين يعانون من مشاكل صحية أو اجتماعية، من خلال استشارات وجلسات توجيهية.
٩. تعزيز الوعي الصحي من خلال تقديم برامج تثقيفية وحملات توعية للمجتمع حول أهمية الصحة والوقاية من الأمراض.

الخطة التشغيلية 2024

المؤشر القياسي للبرنامج	مراحل تنفيذ البرنامج	البرنامج	مسؤول تحقيق المؤشر	دورية القياس	المستهدف 2024	المؤشر القياسي	الهدف التفصيلي	الهدف الاستراتيجي
# الفيديوهات التي تم إعدادها	إعداد التصاميم والفيديوهات التثقيفية والتوعوية	برامج التثقيف والتوعية	مسؤول التوعية والتثقيف الصحي	ربع سنوي	1000	عدد وسائل التوعية التي تم تنفيذها وتوزيعها (بروشورات - فيديوهات - آنفوجرافيك) - السكر -	تقديم برامج تثقيف وتوعية بالأمراض الخطيرة أو المزمنة مثل سرطان القولون - الضغط	نشر التوعية والتثقيف الصحي
# البروشورات والنشرات التثقيفية والتوعوية التي تم توزيعها	توزيع البروشورات والنشرات التعريفية والتوعية	برامج التثقيف والتوعية	مسؤول التوعية والتثقيف الصحي	ربع سنوي	1000	عدد وسائل التوعية التي تم تنفيذها وتوزيعها (بروشورات - فيديوهات - آنفوجرافيك) - السكر -	تقديم برامج تثقيف وتوعية بالأمراض الخطيرة أو المزمنة مثل سرطان القولون - الضغط	نشر التوعية والتثقيف الصحي
# الجهات التي تم توزيع البروشورات والنشرات التثقيفية والتوعوية بها	توزيع البروشورات والنشرات التعريفية والتوعية	برامج التثقيف والتوعية	مسؤول التوعية والتثقيف الصحي	ربع سنوي	1000	عدد وسائل التوعية التي تم تنفيذها وتوزيعها (بروشورات - فيديوهات - آنفوجرافيك) - السكر -	تقديم برامج تثقيف وتوعية بالأمراض الخطيرة أو المزمنة مثل سرطان القولون - الضغط	نشر التوعية والتثقيف الصحي
# الوسائل التثقيفية والتوعوية التي تم نشرها عبر موقع الجمعية ووسائل التواصل الاجتماعي	نشر الوسائل التثقيفية والتوعوية عبر موقع الجمعية ووسائل التواصل الاجتماعي	برامج التثقيف والتوعية	مسؤول التوعية والتثقيف الصحي	ربع سنوي	1000	عدد وسائل التوعية التي تم تنفيذها وتوزيعها (بروشورات - فيديوهات - آنفوجرافيك) - السكر -	تقديم برامج تثقيف وتوعية بالأمراض الخطيرة أو المزمنة مثل سرطان القولون - الضغط	نشر التوعية والتثقيف الصحي
# المشاهدات للوسائل التثقيفية والتوعوية التي تم نشرها عبر موقع الجمعية ووسائل التواصل الاجتماعي	نشر الوسائل التثقيفية والتوعوية عبر موقع الجمعية ووسائل التواصل الاجتماعي	برامج التثقيف والتوعية	مسؤول التوعية والتثقيف الصحي	ربع سنوي	1000	عدد وسائل التوعية التي تم تنفيذها وتوزيعها (بروشورات - فيديوهات - آنفوجرافيك) - السكر -	تقديم برامج تثقيف وتوعية بالأمراض الخطيرة أو المزمنة مثل سرطان القولون - الضغط	نشر التوعية والتثقيف الصحي
% الانتهاء من إعداد خطة التوظيف لعام 2024	إعداد خطة التوظيف لعام 2024	خطة التوظيف	المدير التنفيذي	شهري	70%	نسبة اكمال الوظائف المطلوبة في الهيكل الوظيفي حسب خطة التوظيف السنوية	استكمال الهيكل الوظيفي للجمعية	بناء منظومة متكاملة إدارياً وبشرياً وتقنياً
# الوظائف المستهدفة توظيفها وفق خطة التوظيف لعام 2024	إعداد خطة التوظيف لعام 2024	خطة التوظيف	المدير التنفيذي	شهري	70%	نسبة اكمال الوظائف المطلوبة في الهيكل الوظيفي حسب خطة التوظيف السنوية	استكمال الهيكل الوظيفي للجمعية	بناء منظومة متكاملة إدارياً وبشرياً وتقنياً
# الإعلانات التي تم تنفيذها لكل وظيفة	الإعلان عن الوظائف المطلوبة	خطة التوظيف	المدير التنفيذي	شهري	70%	نسبة اكمال الوظائف المطلوبة في الهيكل الوظيفي حسب خطة التوظيف السنوية	استكمال الهيكل الوظيفي للجمعية	بناء منظومة متكاملة إدارياً وبشرياً وتقنياً
# الجهات التي تم تنفيذ إعلانات التوظيف بها	الإعلان عن الوظائف المطلوبة	خطة التوظيف	المدير التنفيذي	شهري	70%	نسبة اكمال الوظائف المطلوبة في الهيكل الوظيفي حسب خطة التوظيف السنوية	استكمال الهيكل الوظيفي للجمعية	بناء منظومة متكاملة إدارياً وبشرياً وتقنياً
# المتقدمين لكل وظيفة	استقبال طلبات التقديم لكل وظيفة	خطة التوظيف	المدير التنفيذي	شهري	70%	نسبة اكمال الوظائف المطلوبة في الهيكل الوظيفي حسب خطة التوظيف السنوية	استكمال الهيكل الوظيفي للجمعية	بناء منظومة متكاملة إدارياً وبشرياً وتقنياً